



UNIUNEA EUROPEANĂ
Fondul Social European



GUVERNUL ROMÂNIEI
Ministerul Dezvoltării Regionale
și Administrației Publice



Instrumente Structurale
2007-2013

Comunicat de presă

27.03.2014

Seminar de diseminare pentru proiectul CJD: „Standarde înalte de cunoștințe și expertiză pentru funcționarii publici, instrument strategic de îmbunătățire durabilă a eficacității organizatorice a administrațiilor locale în județul Dâmbovița”, cod SMIS 21890

Consiliul Județean Dâmbovița a organizat astăzi, 27 martie 2014, Seminarul pentru diseminarea „Raportului privind evaluarea contextului eficacității organizaționale în administrația publică” și a „Ghidului de îmbunătățire durabilă a eficacității organizaționale și management strategic” în cadrul proiectului “Standarde înalte de cunoștințe și expertiză pentru funcționarii publici, instrument strategic de îmbunătățire durabilă a eficacității organizatorice a administrațiilor locale în județul Dâmbovița”, cod SMIS 21890.

Proiectul este finanțat din fonduri europene, prin Fondul Social European, Programul Operațional Dezvoltarea Capacității Administrative 2007-2013, Axa prioritară 1 – Îmbunătățiri de structură și proces ale managementului ciclului de politici publice.

Obiectivul general al proiectului îl constituie îmbunătățirea durabilă a eficacității organizatorice a administrațiilor locale în județul Dâmbovița, prin furnizarea unor înalte standarde de cunoștințe și expertiză pentru funcționarii publici cu funcții de conducere, în crearea imaginii unităților administrativ-teritoriale și în medierea și negocierea disputelor și conflictelor în administrația publică, iar perioada de derulare a proiectului este 27 septembrie 2013 – 27 noiembrie 2014.

Seminarul de astăzi a fost deschis de secretarul județului, dr. Ivan Vasile Ivanoff, iar la eveniment au participat alături de echipa de implementare a proiectului, aproximativ 70 de persoane din cadrul autorităților administrativ teritoriale (primari, secretari de primării și funcționari publici).

În cadrul proiectului s-au realizat trei studii privind situația actuală a profilului lider-ului în administrația publică, a imaginii percepute de contribuabil referitor la unitatea administrativ-teritorială și a principalelor cazuri conflictuale, precum și rezolvarea acestora în administrația publică din județul Dâmbovița. În vederea întocmirii celor trei studii s-au elaborat instrumentele necesare cercetării, și anume chestionare pentru grupurile țintă menționate în proiect: un chestionar pentru angajații Consiliului Județean Dâmbovița și un chestionar pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul autorităților locale ale județului Dâmbovița, care cuprind întrebări sugestive pentru tematicile abordate.

Rezultatele celor trei studii realizate în cadrul proiectului au fost prezentate participanților de managerul proiectului, Natalia Ceptureanu, iar Ghidul de îmbunătățire durabilă a eficacității organizaționale și management strategic, precum și principiile dezvoltării durabile și egalității de șanse promovate în cadrul proiectului de către asistentul de proiect, Ruxandra Pavel.

Pe perioada derulării proiectului se va acorda o importanță deosebită pentru pregătirea personalului cu funcții de conducere pentru a-i transforma în adevărați lideri. Liderii, în cadrul instituțiilor publice, pot ajuta la răspândirea, promovarea și menținerea noilor valori ce sunt necesare pentru o reformă reală a sectorului public.

Proiectul pune accent pe pregătirea la nivel european a administrației din județul Dâmbovița, pentru a deveni mai transparentă, mai credibilă, mai eficientă și orientată spre cetățean.

În cadrul diverselor analize efectuate la nivel național și local privind problemele din administrația publică, a rezultat că în ultimii ani au avut loc schimbări semnificative în structurile administrației centrale și locale – mai ales în ceea ce privește crearea de noi funcții și structuri, introducerea tehnologiei informației, a elementelor de reformă a funcției publice, introducerea unor noi instrumente de management performante. Pentru a răspunde nevoilor actuale ale administrației este nevoie de funcționari publici care să dețină expertiza necesară. Din aceste considerente, trebuie urmărită ridicarea standardelor generale de cunoștințe și expertiză la nivelul funcționarilor publici.



Consiliul Județean Dâmbovița